

광주소방서 대체인력(영양사) 채용 공고

경기도 광주소방서 영양사(대체인력)를 공개 모집하오니, 해당분야의 전문성과 경륜을 갖춘 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2022년 08월 04일

경기도 광주소방서 장

1. 채용개요

- 채용분야 : 영양사
- 담당업무 : 급식 영양관리, 위생관리 등 식당운영에 관한 전반적인 사항
- 채용인원 : 1명

2. 근무조건

- 신 분 : 기간제 근로자(대체인력)
- 근무시작(예정)일 : 2022. 08. 11.(목)
- 계약기간 : '22. 08. 24. ~ '23. 01. 19. (6월)
 - ※ 기존 공무원의 휴직사용으로 인한 대체근로자 채용으로 휴직자 기간연장 혹은 조기복귀 등에 따라 계약 기간이 변경될 수 있음
- 근무일 : 주 5일
 - ※ 단, 휴일 근무계획에 따라 토·공휴일에 근무할 수 있음
- 근무시간 : 1일 8시간 근무 (오전 09:00 ~ 오후 18:00 / 휴게시간 13:00 ~ 14:00)
 - ※ 1일 근무시간(8시간)에는 휴게시간이 제외되어 있으며, 기관 사정에 따라 근무시간이 변동될 수 있음

- 근무장소 : 광주소방서 (경기도 광주시 무들로 112 광주소방서)
- 보수 및 복무 : 「경기도 생활임금 조례 시행규칙」 및 「경기도 공무원등 운영 규정」 준용
- 후생복지
 - 명절휴가비 (500천원/ 근무 시), 건강검진비(최대 40만원), 복지포인트(5만원/ 월 최대 30만원)
- 기 타 - 건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험 가입 등
 - ※ 그 외 근로조건 등에 관한 사항은 「경기도 공무원 등 운영 규정」에 따름

3. 응시자격

- 응시연령 : 만 18세 이상 ~ 만 60세 미만인 자
 - ※ 단, 남자의 경우 최종시험일(면접시험일)까지 군복무를 마쳤거나 군복무가 면제된 자
- 거주지 제한 : 공고일 이전일부터 최종시험일(면접시험일)까지 계속해서 경기도에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자
- 응시자격 및 우대조건

직종	자격조건	우대요건
영양사	<ul style="list-style-type: none"> - 영양사 면허증 소지자 * 「국민영양관리법」 제15조에 의거 면허를 취득한자 	<ul style="list-style-type: none"> - 조리사 면허증 소지자 * 「국가기술자격법 시행규칙」 [별표2] 중직 무분야 “조리”의 자격증 소지자의 면허증 - 집단급식소 1) 영양사 근무경력자 - 사무관련 자격증 소지자 * 컴퓨터활용능력, 워드프로세서

자격증 가점(최대 10점) <- 서류심사에만 한함
<ul style="list-style-type: none"> · 조리사 : 5점 · 컴퓨터활용능력 : 2급(2점), 1급(5점) *다수 보유 시 높은 점수 1가지 점수만 부여 · 워드프로세서 : 5점 *워드프로세서는 보유자격 구분 없음

- 응시결격사유 : 「식품위생법」 제40조 및 동법 시행규칙 제49조, 제50조에 해당하지 않는 자
 - ※ 결격사유 세부사항은 6. 유의사항」 참조

「식품위생법」 관련법령

- ① 총리령으로 정하는 영업자 및 그 종업원은 건강진단을 받아야 한다. 다만, 다른 법령에 따라 같은 내용의 건강진단을 받는 경우에는 이 법에 따른 건강진단을 받은 것으로 본다.
- ② 제1항에 따라 건강진단을 받은 결과 타인에게 위해를 끼칠 우려가 있는 질병이 있다고 인정된 자는 그 영업에 종사하지 못한다.
- ③ 영업자는 제1항을 위반하여 건강진단을 받지 아니한 자나 제2항에 따른 건강진단 결과 타인에게 위해를 끼칠 우려가 있는 질병이 있는 자를 그 영업에 종사시키지 못한다.
- ④ 제1항에 따른 건강진단의 실시방법 등과 제2항 및 제3항에 따른 타인에게 위해를 끼칠 우려가 있는 질병의 종류는 총리령으로 정한다.

【시행규칙 제49조(건강진단 대상자)】

- ① 법 제40조제1항 본문에 따라 건강진단을 받아야 하는 사람은 식품 또는 식품첨가물(화학적 합성품 또는 기구등의 살균·소독제는 제외한다)을 채취·제조·가공·조리·저장·운반 또는 판매하는 일에 직접 종사하는 영업자 및 종업원으로 한다. 다만, 완전 포장된 식품 또는 식품첨가물을 운반하거나 판매하는 일에 종사하는 사람은 제외한다.
- ② 제1항에 따라 건강진단을 받아야 하는 영업자 및 그 종업원은 영업 시작 전 또는 영업에 종사하기 전에 미리 건강진단을 받아야 한다.
- ③ 제1항에 따른 건강진단은 「식품위생 분야 종사자의 건강진단 규칙」에서 정하는 바에 따른다.

【시행규칙 제50조(영업에 종사하지 못하는 질병의 종류)】

법 제40조제4항에 따라 영업에 종사하지 못하는 사람은 다음의 질병에 걸린 사람으로 한다.

1. 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 제1군감염병
2. 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제2조제4호나목에 따른 결핵(비감염성인 경우는 제외한다)
3. 피부병 또는 그 밖의 화농성(化膿性)질환
4. 후천성면역결핍증(「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제19조에 따라 성병에 관한 건강진단을 받아야 하는 영업에 종사하는 사람만 해당한다)

- 「경기도 공무원 등 운영 규정」 제10조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하지 아니한 자

「경기도 공무원 등 운영 규정」 제10조 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 그 밖에 제1호부터 제7호까지에 준하는 사유로써 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

4. 채용방법 및 일정

○ 채용일정 개요

공고기간	응시원서 접수기간	서류전형 및 합격자발표	면접시험	최종합격자 발표
'22. 08. 04.(목) ~ 08. 17.(수)	'22. 08. 04.(목) ~ 08. 17.(수)	'22. 08. 18.(목)	'22. 08. 22.(월)	'22. 08. 23.(화)

☞ 근로계약서 체결 : '22. 08. 23.(화) 합격자 별도안내 예정

○ 원서접수

○ 기 간 : 2022. 8. 04.(목) 09:00 ~ 2022. 8. 17.(수) 18:00

○ 방 법 : 기간제 근로자 스마트 채용 통합접수시스템 이용 접수

① 인터넷 통합접수시스템 검색 > 기간제 채용관 > “광주” 검색

② 해당페이지 내 “신청” 카테고리 이용 신청 (회원가입 필수)

※ 접수 마감시간 : 22.8.17.(수) 18:00 한 ※ 응시원서 등 양식은 공고문에 첨부된 양식 사용

○ 서류심사 ☞ **합격자 발표 2022. 08. 18.(목) ※ 개별통보**

- 심사일자 : 2022. 08. 18.(목)

- 심사방법 : 경력사항, 가점 및 심사항목에 대한 이상 유무

- 심사항목 : 제출서류 종류, 채용 자격조건, 우대요건, 허위기재 여부 등

※ 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 일시·장소, 최종합격자 발표는 개별통보 및 통합 접수시스템 '공지' 카테고리에 게시

○ 면접심사 ☞ **합격자 발표 2022. 08. 23.(화) ※ 개별통보**

- 면접일자 : 2022. 08. 22.(월)

- 평가방법

• 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 심사 (평정요소별)

※ ① 공무직으로서 정신자세 / ② 업무지식 및 응용능력 / ③ 예의·품행 및 성실성

절대평가 (위원이 채점한 점수의 총합의 평균으로 평균점수 산정)

- 예비합격자 : 선발 예정인원의 1배 별도 선발 (최종합격자 미 임용 시 채용)

○ 최종 합격자 발표 : 2022. 08. 23.(화) (별도공지)

○ 근로계약서 체결 : 2022. 08. 23.(화) (합격자 별도 공지)

5. 제출서류

※ 제출서류는 자사이력서 양식(붙임)을 사용하여 통합접수시스템에 등록 (첨부)하여 주시기 바랍니다.

○ 응시원서 접수기간에 제출하는 서류

- (필수) 응시원서 1부(별지1호 서식)
- (필수) 이력서 1부(별지2호 서식)
- (필수) 자기소개서 1부(별지3호 서식)
- (필수) 개인정보 및 고유식별정보 처리 동의서 1부(별지4호 서식)
- (필수) 자격요건 검증 동의서 및 서약서(별지5호 서식)
- (필수) 주민등록등본 1부(원본, 공고일 이후 발행분에 한함)
- (필수) 주민등록초본 1부(원본, 병역사항 포함_남성에 한함)
- (필수) 영양사 면허증(사본) 1부
- (해당자에 한함) 조리사 면허증(사본) 1부
- (해당자에 한함) 경력(재직)증명서(원본) - 각 기관발급용 1부

○ 면접시험 당일 제출하는 서류 (서류전형 합격자에 한함)

- (필수) 신분증 지참
- (필수) 공정채용 확인서(별지6호 서식)
- (추후제출) 건강진단결과서(보건증) 1부 (병원 발급분)

※ 근무기간, 직위 및 담당업무가 정확히 기재되어야 인정되며 경력증명서가 제출되지 않은 경력은 인정하지 않음

○ 최종합격 후 제출하는 서류 : 기본증명서, 가족관계증명서 등 별도안내

6. 유의사항

○ 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격 미달, 거주지 제한 미확인, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 **불이익은 응시자 본인의 책임으로** 합니다.

○ 응시자 제출서류는 채용여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용대상자는 제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 반환합니다.

다만, 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.

※ 최종 합격자 발표 후 **14일 경과 시 제출서류 폐기**

○ 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.

○ 이 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고후 시행합니다.

○ 응시자 중 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족이나 신원조회 등 결격사유 발생 시 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자 중 고득점자순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

○ 본 공고문은 「통합접수시스템」 및 광주소방서 홈페이지에서 확인할 수 있으며 기타 자세한 사항은 광주소방서 소방행정과 (☎031-799-2215)로 문의 하시기 바랍니다.

응시원서

본인은 경기도 광주소방서 영양사(대체인력) 채용 시험에 응시하고자 원서를 제출하며 아래 기재 사항은 사실과 다름 없음을 서약합니다.

2022년 월 일

응시자 (서명)

※응시번호	
성명	(한자)
주민등록번호	-
연 락 처	(자택) (핸드폰)
응시직종	영양사 (대체인력 근로자)
주소	
e-mail	

광주소방서 장 귀하

응 시 표 (대체인력근로자) 채용시험

※응시번호	응시직종	영양사	응시기관명	광주소방서
성 명	(한글) (한자)			
생년월일				
2022년 월 일 광주소방서 장				

주의사항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 응시표를 분실하였을 때는 시험일 전일까지 “광주소방서 2층 소방행정과”로 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
3. 시험 당일은 응시표 및 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효한 여권 중 하나)을 지참하고 사전 통지된 시각까지 시험 장소에 참석하여야 합니다.

이력서

성명	한글		생년월일	
	한자		e-mail	
주소				
학 력	기간	학 교 명(고교 이상)		전 공(학위)
	0000년 00월 00일	00학		박사
경 력	기간	근 무 처(부 서)	직 위(급)	업무내용
	00기업(00팀)	0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일	대리	
	00상사(00과)	0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일	과장	
자 격 사 항	취득년월일	자 격 · 면 허 증		시행처
	00기술사	0000년 00월 00일		
<p>위에 기재한 사항은 사실과 틀림이 없습니다.</p> <p style="margin-left: 100px;">2022년 월 일</p> <p style="margin-left: 150px;">성 명: (인)</p>				

자기소개서

성명	생년월일	응시직종
		영양사

2022년

월

일

작성자 (서명)

○ 작성요령

- 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되 자신의 이력, 장점, 특기사항 등이 나타나도록 작성하시기 바랍니다(자필 또는 워드프로세서 작성).

개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서

개인정보보호법 제15조 (개인정보의 수집·이용)	개인정보보호법 제24조 (고유식별정보의 처리제한)
<p>개인정보보호법 제15조에 따라 공공기관의 개인정보를 수집·이용할 경우 정보주체의 제공을 원하지 않을 경우 동의하지 않을 수 있으며, 동의하지 않을 경우 응시원서 접수가 불가함을 알려드립니다.</p>	<p>개인정보보호법 제24조에 따라 공공기관이 고유식별정보를 처리할 경우 정보주체의 동의를 받아야 합니다. 고유식별번호 처리를 원하지 않을 경우 동의하지 않을 수 있으며, 동의하지 않을 경우 응시원서 접수가 불가함을 알려드립니다.</p>
<p>가. 개인정보의 수집·이용 목적 ⇨ 응시한 대체인력 채용시험 자료로 활용 ⇨ 제출서류의 진위여부 검증, 임용 결격사유 확인 등</p> <p>나. 수집하려는 개인정보의 항목 ⇨ 성명, 사진, 학력, 경력, 연락처, 자격증, 병역사항 등</p> <p>다. 개인정보의 보유 및 이용기간 ⇨ 채용서류 보존기간 완료시까지</p>	<p>가. 개인정보의 수집·이용 목적 ⇨ 응시한 대체인력 채용시험 자료로 활용 ⇨ 제출서류의 진위여부 검증, 임용 결격사유 확인 등</p> <p>나. 수집하려는 개인정보의 항목 ⇨ 주민등록번호</p> <p>다. 개인정보의 보유 및 이용기간 ⇨ 채용서류 보존기간 완료시까지</p>
<p><input type="checkbox"/> 동의합니다. <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.</p>	<p><input type="checkbox"/> 동의합니다. <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.</p>
<p>성명 : (인)</p>	<p>성명 : (인)</p>

경기도 광주소방서 장 귀하

자격요건 검증 동의서 및 서약서

본인은 경기도 광주소방서 에서 시행하는 2022년 대체인력(영양사) 채용시험 응시자로서 응시요건 해당사항 및 제출 서류(거주지 확인, 경력증명서, 자격증 및 기타 제출서류 등)의 진위 여부 검증 시 본인의 개인정보 활용에 동의하며, 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

년 월 일

성명 (서명)

경기도 광주소방서 장 귀하

공정채용 확인서

※ 본 확인서는 고용노동부 「정규직 전환 관련 채용비리 방지를 위한 지침('18.11.1.)」에 따라 채용자의 공정채용을 확인하는 사항으로 적극적인 협조를 부탁드립니다.

성 명:

생년월일:

주 소:

상기 본인은 최종합격일 발표 이후에라도 채용과정에 채용비리 등 부정합격 사실이 발생할 경우, 근무 기간과 관계없이 어떠한 이의도 제기하지 않고 합격취소, 임용취소 및 면직 처리됨을 서약합니다.

년 월 일

성명 : (서명 또는 인)

경기도 광주소방서 장 귀하

채용서류 반환에 관한 고지

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조5항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환 받을 수 있습니다.
2. 당사 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 **2022년 7월 27일부터 2022년 8월 2일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음**을 알려드립니다. 다만, 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 **채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)**를 작성하여 당사로 팩스 (031-280-8759) 또는 이메일 (zero571@gg.go.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
4. 당사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 **2022년 8월 30일까지 채용서류를 보관**하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

2022년 월 일

광주소방서

채용서류 반환 청구서(서식)

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년월일

청구인

(서명 또는 인)

경기도 광주소방서 장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.