2016년도 분당소방서 종합감사 결과

Ⅰ 감사개요

○ 감사기간 : 2016. 4. 1.~ 4. 8.(6일간)

○ 감사분야 : 2013년 5월 이후 소방행정 전반에 관한 사항

○ 감사결과

감사결과				처 분 계 획						
				행정상(건)		신분상(명)			재정상(천원)	
총계	행정상	신분상	재정상	시정	주의	징계	경고	주의	회수	과태료
15건	15건	13건(51명)	2건(2,500천원)	4	11	-	10	41	-	2,500

Ⅱ 주요 지적사항

○ (인사·행정) 소방공무원 직장훈련 업무추진 소홀

• 소방공무원 직장교육의 기본계획이라 할 수 있는 직장교육훈련 계획이 아닌 '전술훈련'과 '직장교육' 평정을 위한 "소방공무원 직장훈련 평가계획"만 수립하였고, 직장훈련담당관을 지정하지 아니하였으며「소방공무원 교육훈련규정」제26조의 교육내용이 포함되어야 하나 일부 포함되지 아니함.

❖【관련규정】 소방공무원 교육훈련규정 제24조(직장훈련의 실시), 제25조(직장훈련 계획), 제27조(직장훈련담당관)
소방공무원 교육훈련성적 평정규정 제7조(직장훈련 계획의 수립)

○ (예산·회계) 노무비의 구분관리 및 지급확인제 준수 소홀

• 공사기간이 1개월 이상인 공사에 대하여는 발주기관과 계약상대자가 협의해서 정한 노무비 지급기일에 맞추어 매월 모든 근로자의 노무비 청구내역을 확인 후 대가를 지급토록 규정되어 있으나,

계약기간이 1개월 이상인 "감염관리실 설치공사" 건에 대하여 계약상대자와 "노무비의 구분관리 및 지급확인제"에 대하여 협의를 하지 않았을 뿐만 아니라 현장근로자에게 노무비가 적정하게 지급되었는지 여부를 확인하지 않고 계약상대자에게 공사금액 전액을 지급함.

❖【관련규정】 지방자치단체 입찰 및 계약 집행기준(행자부 예규) 제13장(공사계약 일반조건) 제9절(검사와 대가지급) 7호(노무비의 구분관리 및 지급확인)

○ (재난대응·안전) 전입직원 및 직무변경 직원 특별교육 업무 소홀

• 소방관서장은 소방공무원의 안전사고 예방 및 안전과 건강관리 증진을 위해 전입직원 및 직무 변경 직원 등에 대하여 특별교육을 실시하지 아니함.

❖【관련규정】 소방공무원 보건관리 규정 제9조(일상적 보건안전 교육훈련)

○ (예방·민원) 완비증명서 발급 부적정 및 안전시설 등 유지·관리 소홀

• 주출입구 부분에 피난안내도 누락 및 피난기구의 개구부 하단이 바닥에서 1.2m 이상에 설치되어 있는데도 발판을 미설치하였으며, 비상구 부속실을 변경(수유실,블록방)하여 사용·폐쇄

❖【관련규정】 다중이용업소의 안전관리에 관한 특별법 제9조(다중이용업소의 안전관리 기준 등), 재피난기구의 화재안전기준(NFSC 301)

수범사례 1	펌뷸런스 대원 CPR 경연대회 개최

□ 추진개요

○ 신속한 응급처치 제공을 위한 펌뷸런스 대원 현장대응 능력 강화

○ 펌뷸런스 대원 역할분담을 통하여 중증응급 환자에 대한 신속한 현장 활동 능력 강화

□ 대회개요

○ 일　　시 : 2016. 2. 26.(금) 14:00 ~ 16:00

○ 장　　소 : 분당소방서 2층 대회의실

○ 경연종목 :「심정지 환자의 대한 펌뷸런스 대원 CPR 경연」

○ 참가현황 : 5개 안전센터 3인 1조 단체경기**(서현·판교·수내·야탑·구미)

□ 기대효과

○ 펌뷸런스 대원에 의한 신속한 응급처치로 구급서비스 만족도 제고

○ 표창 및 인센티브 제공에 따른 펌뷸런스 대원의 사기앙양

○ 심정지환자 등 시간 민감성 응급환자 소생에 기여

□ 결　　과

○ 시뮬레이션을 통한 간접경험으로 현장대응 능력 강화.

○ 구급차 도착 전 중증환자에 신속한 응급처리 능력 향상.

○ 펌뷸런스 대원의 현장 처치 자신감 부여.