

2017년도 성남소방서 종합감사 결과

I 감사개요

- 감사기간 : 2017. 2. 17.~ 2. 24.(6일간)
- 감사분야 : 2014년 2월 이후 소방행정 전반에 관한 사항
- 감사결과

| 감사결과 | | | 처분계획 | | | | | | |
|------|----------|-------------|--------|----|--------|----|----|---------|-------|
| | | | 행정상(건) | | 신분상(명) | | | 재정상(천원) | |
| 행정상 | 신분상 | 재정상 | 시정 | 주의 | 징계 | 경고 | 주의 | 회수 | 과태료 |
| 14건 | 12건(35명) | 1건(1,000천원) | 5 | 9 | - | 7 | 28 | - | 1,000 |

II 주요 지적사항

○ (인사·행정) 119구조대원 무자격자 배치 등 보직관리 소홀

- 119구조대원은 국민안전처장관이 실시하는 인명구조사 교육을 받거나, 인명구조사 시험에 합격한 사람, 공공기관에서 구조 관련 분야에서 근무한 경력이 2년 이상인 사람을 구조대에 배치하여야 하나, 2016.03.14.일자 ㄹ자 ㄹ자 인사 발령 시 2016.02.24.일자 임용된 신규자를 구조대원 자격요건에 맞지 않게 배치하는 등 보직관리 소홀

❖【관련규정】 119구조·구급에 관한 법률 시행령 제6조(구조대원의 자격기준)

○ (예산·회계) 설계용역(건축, 전기, 소방) 건축사사무소 일괄 도급 부적정

- (전기·소방 설계용역 건축사 일괄 도급 부적정) 법령에 따라 허가·인가·면허·등록·신고 등을 필요로 하거나 자격요건을 갖추어야 할 경우에는 해당 자격에 적합한 자와 계약을 체결하도록 규정되어 있음에도, '15. 7월 ○○센터 리모델링 전기공사 및 소방시설 설계에 대하여 자격이 미달되는 건축사사무소와 일괄 도급계약 체결 후 전기설계 및 소방시설 설계는 하도급을 하도록 방치하는 등 계약상대자의 자격요건을 준수하지 않고 계약 체결

- (노무비의 구분관리 및 지급확인제 미실시) 계약기간이 1개월 이상인 공사는 노무비 통장을 별도 개설 및 발주기관과 협의된 노무비 지급기일에 맞추어 모든 근로자의 개인별 노무비 청구내역을 발주부서에 제출하도록 규정되어 있음에도, "○○센터 리모델링 건축공사"등 4건의 공사에 대하여 현장근로자에게 노무비가 적정하게 지급되었는지 여부를 확인하지 않고 공사대금 전액을 계약상대자에게 지급하는 등 노무비 대가지급 및 확인 업무 소홀.

❖【관련규정】 지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 제13조(입찰의 참가자격) 및 제32조(입찰에 관한 규정의 준용)

○ (재난대응·안전) 소방용수시설 고장 수리지연

- 「소방기본법 시행규칙」 제7조1항(소방용수시설 및 지리조사)에 의하면 소방서장은 법 제10조의 규정에 따라 설치된 소방용수시설에 대한 조사를 월 1회 이상 실시하여야 한다고 규정하고 있으며, 「2014년도 소방용수시설 등 관리·운영계획」에 의하면 고장난 소방용수시설에 대하여 대체 소방용수를 지정하고 즉시 수리 조치하도록 하였으나, 2014.02.01.~ 2016.12.31.까지 42개소의 소방용수시설 고장발생에 따른 수리요청 공문을 접수하고는 짧게는 63일에서 길게는 1년 3개월까지 현장대응단 소방용수시설 담당자는 고장난 소방용수시설에 대하여 대체소방용수를 지정하지 아니하였으며, 소방행정과 공사업무 담당자는 고장난 소방용수시설을 즉시 수리하지 않고 조치를 지연하는 등 업무를 소홀히 함.

❖【관련규정】 소방기본법 시행규칙 제7조(소방용수시설 및 지리조사)

○ (예방·민원) 소방특별조사 업무 소홀

- 소방특별조사는 다중이용업소의 안전관리에 관한 사항을 확인 및 질문하는 방법으로 실시하되, 특정소방대상물의 관계인이 행하는 소방안전관리 사항이 관계 법령에 적합한지 여부를 중점적으로 조사하여야 하는데도, ○○고시원등 2개소에 대하여 영업주가 변경되어 간이스프링클러 설치 대상임에도 이를 인지하지 못하는 등 소방특별조사 업무를 소홀히 함.

❖【관련규정】 소방특별조사에 관한 세부운영규정 제10조(소방특별조사의 방법) 다중이용업소의 안전관리에 관한 특별법 제9조(다중이용업소의 안전관리기준 등)

수범사례 1 희망 Dream 사랑 Dream 오렌지봉사단 운영

□ 추진배경

- 건강과 재산을 보호하며 생명사랑을 실천하는 119가치(價値) 추구
- 안전하고 삶의 질을 높이는 아름다운 세상을 만드는데 기여
- 119구급대 “생명을 구하는 사람들 오렌지 봉사단” 연중 운영

□ 중점 추진사항

- 아름다운 기부 ‘1004 나눔 운동’
 - 대 상 : 독거노인, 사회소외계층
 - 방 법 : 전 직원 매월 1,004원씩 모금
 - 내 용 : 설·추석 명절, 연말연시 생필품 및 성금(장학금) 지급
- 희망드리고, 사랑드리는 응급처치특강 재능 기부
 - 대 상 : 시민·단체 및 다중이용시설 등 / 연중
 - 내 용 : 제세동기 구비 의무가 있는 관계자 등 응급처치교육
- 희망드리고, 사랑드리는 나눔 헌혈
 - 방 법 : 상(2월), 하(7월)반기 / 헌혈 및 헌혈증 기증으로 나눔 실천
- 희망드리고, 사랑드리는 장애 노동자와 함께하기
 - 대 상 : 성남시 장애인 보호작업장 / 3월, 9월
 - 내 용 : 근로장애인과 함께 일하는 노력봉사 시간
- 희망드리고, 사랑드리는 노인정서지원활동 나눔
 - 대 상 : 성남시 노인보건센터 / 4월 ~ 5월
 - 내 용 : 노인보호대상 정서 및 일상생활지원 봉사 활동
- 희망드리고, 사랑드리는 연탄 나눔 봉사활동
 - 대 상 : 독거노인, 사회소외계층 (연 1회)
 - 내 용 : (사)따뜻한 사랑의 연탄 나눔 운동 성남지부 연계 봉사활동

□ 기대효과

- 소외된 이웃에게 희망을 나눔
- 이웃사랑 실천으로 119이미지 높임
- 봉사활동과 이웃 나눔을 통한 자아실현 행복 추구

수범사례 2 우리 동네 소(방)서 통(정)반(정) 『안전 파수꾼』 운영

□ 추진배경

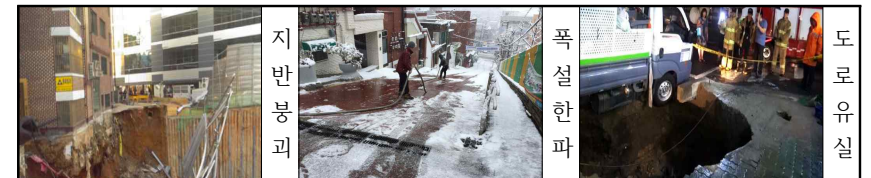
- 실시간 정보 공유에 따른 안전사고 사전 예방 및 대응태세 구축
- 민·관 안전 네트워크 구축을 통한 소방활동사항 및 주요정책 등 홍보

□ 추진방법

- 수정, 증원구 통·반장 활용 “BAND(일명 : 안전 파수꾼)” 운영
- 통·반장 월례회의 방문 시책 설명 후 가입 독려

□ 중점 추진사항

- 재난 및 일상생활 등 위험상황 정보공유로 사전조치
 - 겨울철 등 재난상황 발생시
 - ▶ 폭설 시 고지대 주택밀집지역에 출동장애요소 발생 시 현장상황 공유 ⇒ 제설 등에 필요한 장비·인력 및 소요물품(염화칼슘 등) 지원
 - ▶ 침수 및 지반붕괴 지역 등 위험예상지역 발견 시 현장상황 공유
 - 평상시 재난상황 발생시
 - ▶ 도로공사, 도로 유실 등 출동장애요소 사전파악으로 출동로 확보



- 소방활동사항 및 주요정책 등 홍보
 - 화재·구조·구급출동 활동사항 등 홍보
 - 기상이변(폭설·장마·지진 등)에 따른 대응요령 전파
 - 소방 주요 정책 홍보(기초소방시설 보급 등)

□ 기대효과

- 재난관련 사항 공유로 안전 확보 및 소방홍보 극대화
- 시민들의 안전 경각심 고취 및 자율 안전관리 생활화